



TRIPLE IMPACT



**Werde zum*zur inspirierenden
Leader*in mit nachhaltigem Impact
in einer neuen Arbeitswelt.**

Curriculum

1	Aufbau & Module	2
2	Praxisorientierte Projekte mit Purpose	4
3	Lernmodus & Präsenzzeit	5
4	Abschluss & Leistungsnachweis	5
5	Eckdaten im Überblick	6
6	Termine	6
7	Q&A	7

1 Aufbau und Module

Basismodule

- B1: Potenzialfindung und -entfaltung
- B2: Selbstführung und Selbstvertrauen
- B3: Energie und Belastbarkeit

Vertiefungsmodule

- V1: Kommunikation und Interaktion
- V2: Konflikte erfolgreich und ressourcenorientiert managen
- V3: Vision, Strategie → Umsetzung
- V4: Changemanagement
- V5: New Work
- V6: Nachhaltigkeit
- V7: Innovation
- V8: Agiles Projektmanagement

Kamingespräche

Im Gespräch mit Führungspersönlichkeiten

Projektarbeit

Zusätzlich im Projekt vermittelt und umgesetzt:
 P1: Design Thinking
 P2: Geschäftsmodelle kreieren

Basismodule

Starke Persönlichkeiten als inspirierende Leader*innen

B1: Potenzialfindung und –entfaltung	▶ Potenzialfindung und –entfaltung als wichtigster Motivator in der Führung am eigenen Leib erfahren.
B2: Selbstführung und Selbstvertrauen	▶ Starke Persönlichkeiten als Grundlage für glaubwürdige Führung und Wertschätzung der Diversität.
B3: Energie und Belastbarkeit	▶ Management der Energieflüsse als zentrale Führungsaufgabe.

Vertiefungsmodule

Die Werkzeugkiste für inspirierende Leader*innen

V1: Kommunikation und Interaktion	▶ Klar und wertschätzend kommunizieren als Schlüssel für eine erfolgreiche Zusammenarbeit.
V2: Konflikte erfolgreich und ressourcenorientiert managen	▶ Konflikte an der Wurzel gepackt spart nachhaltig Ressourcen und maximiert das Synergiepotenzial.
V3: Vision, Strategie → Umsetzung	▶ Strategiedefinition und –umsetzung in der Praxis verstanden und gelebt.
V4: Changemanagement	▶ Veränderung als Chance genutzt und im Alltag integriert.
V5: New Work	▶ Neue Arbeitsmodelle und Organisationsformen im praktischen Kontext und adäquat eingesetzt.
V6: Nachhaltigkeit	▶ Wirtschaft mit langfristiger Wirkung und positivem Impact auf Umwelt und Mensch.
V7: Innovation	▶ Problemlösung dank innovativen Methoden.
V8: Agiles Projektmanagement	▶ Kreative, agile und innovative Projektgestaltung und –durchführung.

Zusätzlich im Projekt praktisch umgesetzt

Aus der Praxis – für die Praxis

P1: Design Thinking
P2: Geschäftsmodelle kreieren

2 Praxisorientierte Projekte mit Purpose

Umsetzung und Ziele

- Während 10 Monaten arbeiten die Teilnehmenden praxisorientiert in einem 4-5-köpfigen Team an einem Projekt aus der Praxis und setzen die in den Ausbildungsmodulen erworbenen Kenntnisse aktiv um.
- Während der 5-tägigen Ice-Breaking Week zum Start der Ausbildung stellen die Projektsponsor*innen ihr Projekt online, per Video oder vor Ort vor. Die Teilnehmenden wählen ihr Projekt aus, bilden das Projektteam und erarbeiten den Projektplan.
- Projektsponsor*innen sind Start-ups, Unternehmen, Selbstständige, NGOs, NPOs oder staatliche Organisationen, welche für ihr Projekt ein interdisziplinäres Team suchen, das sie unterstützt und das Projekt zum erfolgreichen (Phasen-)Abschluss führt.
- Teilnehmende sowie ihre Arbeitgeber*innen haben die Möglichkeit, ihre eigenen Projekte einzubringen.
- Das Kernteam Triple Impact begleitet die Projekte in Form eines Mentoring und in den monatlich geplanten Reflection Days.
- Die Projekte orientieren sich an den Sustainable Development Goals (SDGs) der United Nations.



3 Lernmodus und Präsenzzeit

- Die Teilnehmenden arbeiten in virtuellen Teams, individuell oder vor Ort im ALVA Leadership Center in CH-Rapperswil/BE.
- Zur effektiven und flexiblen Zusammenarbeit wird den Teilnehmenden eine Online-Plattform zur Verfügung gestellt.
- Lerninhalte werden in Form von Referaten, Workshops, Videos, Podcasts und Mentoring vermittelt.
- Die praktische Umsetzung und Verankerung der Lerninhalte wird durch die Projektarbeit und den punktuellen Einsatz der pferdegestützten Arbeit sichergestellt.
- Der Zeitaufwand pro Teilnehmende*r stellt sich wie folgt zusammen:
 - Ice-Breaking Week: 5 Tage vor Ort im ALVA Leadership Center in CH-Rapperswil/BE
 - Wissensvermittlung und Projektreflexion in den Monaten 2-10: durchschnittlich 2 Tage im ALVA Leadership Center in CH-Rapperswil/BE.
 - Projektarbeit in den Monaten 2-10: virtuell und/oder vor Ort: durchschnittlich 2 Tage.

4 Abschluss und Leistungsnachweis

Die Teilnehmenden erhalten ein Zertifikat aufgrund der folgenden ausgewiesenen Leistungen:

- Erstellen einer Diplomarbeit inkl. persönlichem Erfahrungsbericht.
- Während der Ausbildung finden im Team und individuell mit den Teilnehmenden Reflexionsgespräche statt. Dabei wird aktive Selbstreflexion der Teilnehmenden erwartet.
- Erfüllung der Aufgaben innerhalb der einzelnen Lernblöcke.
- Aktive Teilnahme im Präsenzunterricht.
- Aktive Mitarbeit im Projekt und erstellen eines Projektabschlussberichtes.

5 Eckdaten

Dauer der Ausbildung	10 Monate
Anzahl Tage	42
Ausbildungs- und Reflexionstage	22
Projektstage	20
Durchschnittlicher Aufwand in den Monaten 2-10	4 Tage
Durchschnittliche Präsenzzeit in den Monaten 2-10	2 Tage
Anzahl Teilnehmende im Projekt	4-5
Teilnahmegebühr	CHF 16'800.— Bei mehreren Teilnehmenden der gleichen Unternehmung: CHF 15'900.--
Beitrag von Projektinitiator*innen	CHF 25'000.—
Gegenwert Projektsponsor*innen	110-150 Personentage Know-how, Begleitung durch Projektmentor*innen Vereinbartes Lieferergebnis

6 Termine

	Batch Frühling 2022	Batch Herbst 2022
Monat 1: Ice-Breaking Week	7. – 11. März 2022	22. – 26. August 2022
Monat 2: Module und Reflection Days	8. – 9. April 2022	23. – 24. September 2022
Monat 3: Module und Reflection Days	6. – 7. Mai 2022	21. – 22. Oktober 2022
Monat 4: Module und Reflection Days	9. – 11. Juni 2022	21. – 23. November 2022
Monat 5: Module und Reflection Days	7. – 8. Juli 2022	12. – 13. Dezember 2022
Monat 6: Module und Reflection Days	15. – 16. August 2022	Daten folgen
Monat 7: Module und Reflection Days	16. – 17. September 2022	Daten folgen
Monat 8: Module und Reflection Days	17. Oktober 2022	Daten folgen
Monat 9: Module und Reflection Days	14. November 2022	Daten folgen
Monat 10: Abschluss	2. Dezember 2022	Daten folgen

7 Q & A

Für wen ist diese Ausbildung gedacht?

- Angehende und erfahrene Führungskräfte
- Projektleiter*innen

Wie lange dauert die Ausbildung?

- 10 Monate

Wo findet die Ausbildung statt?

- ALVA Leadership Center in CH-Rapperswil/BE
- Evtl. ab und zu vor Ort in den Räumlichkeiten des*der Projektinitiator*in

Wodurch unterscheidet sich Triple Impact von anderen Ausbildungen?

- Potenzialentfaltung, Change-Kompetenz, Nachhaltigkeit und die Bildung von starken Persönlichkeiten stehen im Mittelpunkt.
- Triple Impact setzt neben der Vermittlung von Wissen auf die persönliche Entwicklung und auf die Bildung von starken Persönlichkeiten.
- Triple Impact ist praxisorientiert und ermöglicht, das Gelernte direkt umzusetzen und Führung zu erleben.
- Sämtliche Projekte werden lokal in der DACH - Region begleitet. Damit wird Nachhaltigkeit voll gelebt.
- Im Sinne einer Schweizer Innovation agieren wir lokal mit globalem Impact.
- Unsere Dozent*innen sind praxiserfahrene Unternehmer*innen, Führungskräfte sowie Pionier*innen für einen neuen Geist zum nachhaltigen Erfolg.
- Triple Impact basiert auf zukunftsorientierten Werten.
- Unsere Dozent*innen integrieren innovative Lernmethoden und unterschiedliche Bewusstseinssebenen.

Wieviel Zeit beansprucht die Ausbildung?

- 42 Personentage

Ist Ratenzahlung möglich?

- Ja. Nimm mit uns Kontakt auf und wir besprechen die Möglichkeiten einer Ratenzahlung persönlich mit dir.

Achtung: Hinweise bezüglich Covid

- Falls Präsenztage aufgrund von COVID-19 Schutzmassnahmen nicht stattfinden können, werden sie durch virtuelle Veranstaltungen ersetzt.